



A Böllhoff csoport megfelelőségi irányelve

BÖLLHOFF

	Oldal
Előszó	3
Böllhoff megfeleléség	4
1. Az irányelv célja	6
2. Hatály	7
3. Kockázatértékelés	8
4. Kultúra és társas viselkedés	9
5. Ügyfél-elégedettség, minőség és termékbiztonság	11
6. Munkabiztonság és egészség	12
7. Erőforrások használata, környezetvédelem és eszközök védelme	13
8. Adat- és dokumentumbiztonság, szellemi tulajdon	14
9. Tisztességes verseny és a versenykorlátozó megállapodások tilalmának betartása	15
10. Határon átnyúló ügyletek	16
11. Összeférhetetlenség	17
11.1 Ajándékok, vendéglátás vagy ezek elfogadása	
11.2 Pénzügyi előnyök elfogadása vagy nyújtása, valamint a korrupcióellenes előírások betartása	
12. Megvalósítás a Böllhoff csoport szervezetén belül	18
12.1 Megfeleléségi megbízott és megfeleléségkezelési rendszer a Böllhoff csoporton belül	
12.2 Tájékoztatás és tréning	
12.3 Szabálytalanságok jelentése, szankciók és korrekciós intézkedések	
12.4 Ellenőrzés	

A jelen irányelvvel kapcsolatos megjegyzéseivel, kérdéseivel és javaslataival forduljon az alábbi címre: compliance@boellhoff.com 2016.03.05-i állapot

A jelen dokumentum megfogalmazásában munkatársnak számítanak a férfi és női munkatársak egyaránt.



**A Böllhoff csoport vállalatvezetése (balról jobbra):
Wilhelm A. Böllhoff, Dr. oec. publ. Carsten Löffler, Michael W. Böllhoff és Dr.-Ing. Jens Bunte**

Kedves Munkatársak!

A független családi vállalkozásként működő Böllhoff csoport saját gyártói és fejlesztői tevékenységet folytató, vezető kötőelem- és szereléstechológiai szolgáltató. A 24 országban működő több mint 40 társaság közel 2500 munkatársat foglalkoztat.

A Böllhoff csoport vállalatvezetésének és minden munkatársának célja az érvényben lévő irányelvek – úgy a törvényi rendelkezéseknek, mint a Böllhoff szabályozásainak – betartása. Tudjuk, hogy ehhez nap mint nap elkötelezett hozzáállásra van szükség.

Ennek érdekében minden lényeges, az egyes munkavállalók munkája szempontjából meghatározó szabályozást átlátható módon bocsátunk rendelkezésre. Csak így tehetjük lehetővé a szabályok betartását.

A Böllhoff csoport megfelelőségi rendszerének alapvető célja és központi eleme a megelőzés. A megfelelőségi rendszer védelmet biztosít mind a vállalat, mind az egyes munkavállalók számára.

Megfelelőségi rendszerünk ezen felül rögzíti a szabálykövetés ellenőrzésének módját, az eltérések kezelésének módját és az irányelv folyamatos aktualizálásának módját.

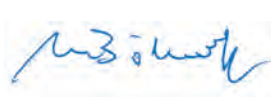
A megfelelőségi rendszer a Böllhoff csoport alapelvein és az azokban rögzített értékeken alapul, amelyek meghatározzák minden munkatárs mindennapi viselkedését.

A Böllhoff csoport megfelelőségi rendszere biztosítja minden szükségesnek tartott szabály betartását, és ezáltal vállalati kultúránk értelmében hozzájárul minden munkatársunk védelméhez.

Kellemes olvasmányt és megfelelőségi irányelveink sikeres betartását kívánja Önnek



Wilhelm A. Böllhoff



Michael W. Böllhoff



Dr. Carsten Löffler



Dr.-Ing. Jens Bunte



1. „A megfeleléség mindannyiunk ügye.”
2. „A megfeleléség mindannyiunkra vonatkozik – világszerte.”
3. „A megfeleléség azt is jelenti, hogy időben és helyesen mérjük fel a lehetséges kockázatokat.”
4. „Minden esetben tiszteletben tartjuk minden ember jogait.”
„A vállalatunkon belüli együttműködés tiszteleten és megbecsülésen alapul.”
„Üzletfeleinkkel, a munkavállalói szervezetekkel és a hatóságokkal szemben együttműködőek vagyunk.”
„Tevékenységünket a fenntarthatóság és az erőforrások kíméletes kezelése határozza meg.”
5. „Magas szintű minőségügyi célokat tűzünk ki magunk elé ügyfeleink elégedettsége érdekében.”
6. „Csak egészséges munkavállalók dolgoznak szívesen és eredményesen.”
7. „A fenntarthatóság fontos tényező számunkra.”

iance

8. „Az adatok és a szellemi tulajdon védelme magától értetődő számunkra.”
9. „Minden verseny tisztességes, szabad és korlátozásoktól mentes kell legyen.”
10. „Betartjuk az áruk szabad, jogszerű mozgásának alapelvét.”
11. „Ajándékok és vendégségek nem befolyásolhatják objektivitásunkat.”
„Ellenszolgáltatás nélkül nem történhet semmilyen kifizetés.”
12. „A megfelelőséghez felelősségteljes nyomon követésre és továbbfejlesztésre van szükség.”
„A megfelelőségi rendszer továbbfejlesztéséhez mindannyiunk együttműködésére szükség van.”
„Meg kívánjuk határozni a szabályokat, és ügyelünk azok betartására.”



„A megfelelőség mindannyiunk ügye.”

A megfelelőségi irányelv célja a megfelelőségi rendszerben rögzítendő legfontosabb témakörök meghatározása, és az irányvonalakat megmutató általános kijelentések megfogalmazása.

Az irányelv ezáltal az ezeket a témaköröket érintő valamennyi további szabályozás alapjául szolgál.

A témakörök szisztematikus kockázatelemzés keretében folyamatos kiértékelésre és módosításra kerülnek.

A szabályok és szabványok sokrétűsége miatt ez az irányelv nem képes minden szabályozási területet magába foglalni és véleményezni. Természetesen a jelen irányelvben meg nem nevezett valamennyi hatályos törvényt és szabályt is be kell tartani.

Az irányelv a Böllhoff csoport minden munkatársára nézve kötelező jellegű. Az irányelvben megfogalmazott szabályok megsértése megfelelő szankciókat von maga után.

2. Hatály



„A megfelelőség mindannyiunkra vonatkozik – világszerte.”

A Böllhoff csoport megfelelőségi rendszere és a jelen megfelelőségi irányelv világszerte minden munkatársunkra vonatkozik. Így a Böllhoff csoportnál részmunkaidőben dolgozó munkatársakra is.

A megfelelőségi rendszeren belül kialakított és rögzített értékeket nemcsak az ügyfeleinkkel szemben tanúsított viselkedésben szeretnénk megvalósítani, hanem szolgáltatóinknál és beszállítóinknál is el kívánjuk érni ezen értékek szerinti viselkedést.

Tudjuk, hogy a Böllhoff csoport tevékenysége által lefedett országok közötti kulturális különbségek a szabályok eltérő értelmezéséhez vezethetnek. Szeretnénk ezt a kérdést nyíltan kezelni, és a különbségeket átlátható módon bemutatni, és figyelembe venni.

RISK MANAGEMENT



„A megfelelés azt is jelenti, hogy időben és helyesen mérjük fel a lehetséges kockázatokat.”

A vállalatot érintő lehetséges veszélyhelyzetek megfelelő kezelése, valamint megelőzése elsődleges fontosságú a Böllhoff számára. Ezért átfogó elemzéseket készítünk a kockázatok időben történő felismerése és a felelősségteljes hozzáállásnak megfelelő megelőző intézkedések meghozatala érdekében. Tanúsított minőségirányítási rendszerünk gondoskodik a vállalaton belüli folyamatok folyamatos optimalizálásáról. „Nulla hiba” filozófiánk értelmében a hibák elhárítása helyett a hibák elkerülésének elvét követjük.

Vállalatunk nemzetközi jellege miatt fontos, hogy foglalkozunk az egyes országok és kultúrák egyedi normáival és az ezekben rejlő kockázatokkal. A törvényi előírások betartása az önkéntes kötelezettségvállalások és etikai alapelvek mellett minden telephelyünkön prioritást élvez.

Az említett irányelveknek való megfelelés érdekében az alábbi fejezetek tudatosan – a vonatkozó kockázatok értékelése mellett – úgy kerültek kiválasztásra, hogy lefedjék a Böllhoff csoport számára fontos területeket.

4. Kultúra és társas viselkedés



„Minden esetben tiszteletben tartjuk minden ember jogait.”

Számunkra minden ember – korától, nemétől, bőrszínétől, faji és nemzeti hovatartozásától, társadalmi származásától, esetleges fogyatékatól, szexuális irányultságától, politikai vagy vallási meggyőződésétől függetlenül – egyenlő.

Tiszteletben tartjuk az egyes ember személyes méltóságát és személyi jogait, és nem tűrjük a lelki terhelést, a személyes zaklatást, a fizikai bántalmazást és a diszkriminációt sem.

Betartjuk a törvényben előírt munkaidőket és minimálbékeket. Nem foglalkoztatunk sem gyermekeket, sem a törvényes alsó korhatár alatti személyeket, illetve saját akarata ellenére senkit sem.

„A vállalatunkon belüli együttműködés tiszteleten és megbecsülésen alapul.”

A Böllhoff munkatársaira részlegeket és az egész vállalatot átfogóan csapatként tekintünk, és minden munkatársunktól elvárjuk, hogy a kölcsönös figyelemmel és egymás iránti toleranciával pozitívan hassanak munkakörnyezetükre. Munkatársaink tisztességes, lojális és korrekt módon viselkednek egymással, és bizalmat tanúsítanak egymás iránt.

Vezetői stílusunk együttműködő és nyílt. Visszajelzések adására biztatjuk munkatársainkat, és biztosítjuk őket arról, hogy ezáltal nem kerülhetnek hátrányos helyzetbe. A Böllhoff vezetői példát mutatva látják el vezetői tevékenységüket.

„Üzletfeleinkkel, a munkavállalói szervezetekkel és a hatóságokkal szemben együttműködőek vagyunk.”

Üzleti tevékenységünket megbízhatóság, integritás és a nemzeti és nemzetközi jogszabályok és törvények feltétel nélküli betartása jellemzi. Ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől. Korrekt módon és korrupciómentesen veszünk részt a versenyben, és ugyanezt várjuk el versenytársainktól.

A munkavállalói szervezetekkel szemben is hűek maradunk ezekhez az irányelvekhez, és arra törekszünk, hogy munkatársaink számára is megfelelő, partneri megoldásokat találjunk.

Bármely hatósági megkeresés esetén az érvényes jogrendnek megfelelően járunk el, és mindig őszintén és átlátható módon cselekszünk.

„Tevékenységünket a fenntarthatóság és az erőforrások kíméletes kezelése határozza meg.”

Minden lépésünket bátran, motiváltan és meggondoltan választjuk meg, és vállalatfejlesztési tevékenységünk hosszú távú gondolkodáson alapul. Ennek értelmében gondosan kezeljük az erőforrásokat, és kerüljük a pazarlást.

5. Ügyfél-elégedettség, minőség és termékbiztonság



„Magas szintű minőségügyi célokat tűzünk ki magunk elé ügyfeleink elégedettsége érdekében.”

Fontos számunkra ügyfeleink vagy megrendelőik, valamint harmadik felek egészségének védelme.

Az innovatív kötőelemek és rögzítési megoldások fejlesztése, a termékek előállítása, tárolása és szállítása, valamint szolgáltatásaink teljesítése során betartjuk az érvényes termék- és munkabiztonsági rendelkezéseket és az általánosan elismert technológiai színvonalat. Ezzel kívánunk biztosítani az ügyfeleink által termékeink minőségével szemben támasztott magas elvárásoknak való megfelelést és a mindenkor legmagasabb szintű ügyfél-elégedettséget. Az alvállalkozóknak kiadott munkák esetében ügyelünk arra, hogy alvállalkozóink hasonló szabványok betartásával dolgozzanak.

Az említett szabályok feltétlen betartására vonatkozó kötelezettség akkor is érvényes, ha ügyfelünk nem ismeri a szabályokat, vagy ha a szabályok betartása adott esetben gazdasági szempontból kedvezőtlen döntésnek bizonyulna.

Gondoskodunk minden munkatársunk szakmai továbbképzéséről.

Az említett alapelvek a Böllhoff minden vállalatára érvényesek világszerte, emellett mindenhol kötelező betartani a helyi termékbiztonsági előírásokat is.



„Csak egészséges munkavállalók dolgoznak szívesen és eredményesen.”

Munkatársaink egészségének és teljesítőképességének megőrzése a vállalatunk jövőjébe történő befektetést jelenti számunka.

Ezért az egészségnapok mellett átfogó egészségügyi és munkabiztonsági képzést és továbbképzést is biztosítunk munkatársainknak. Az orvosi támogatással elvégzett ellenőrzéseknek és üzemi bejárásoknak köszönhetően képesek vagyunk időben felismerni a lehetséges munkahelyi veszélyforrásokat és megtenni a megfelelő intézkedéseket.

Munkabiztonsági és egészségvédelmi menedzsmentünk rendszeresen ellenőrzi a munkabiztonsági és baleset-megelőzési rendelkezések szabályszerű betartását. Hiányosság esetén képzett munkatársaink javítási intézkedésekre tesznek javaslatot, amelyek végrehajtásáért felelősséget is vállalnak.

Munkatársaink csak egészséges és biztonságos munkakörnyezetben tudnak olyan teljesítményt elérni, amely megfelel az általunk támasztott minőségi elvárásoknak, és biztosítja vállalatunk kitűzött céljainak elérését.

7. Erőforrások használata, környezetvédelem és eszközök védelme



„A fenntarthatóság fontos tényező számunkra.”

A környezetvédelem és az erőforrások kíméletes felhasználása – fenntarthatóságra való törekvésünk megnyilvánulásaként – energia- és környezetpolitikánk alapelveinek részét képezik. Célunk, hogy hozzájáruljunk bolygónk egészséges és sokszínű jövőjének megteremtéséhez.

A fenntartható és környezetkímélő termelés, valamint az azzal összhangban lévő vállalati folyamatok integrált minőségbiztosítási rendszerünk szerves részét képezik. Ide tartoznak az olyan intézkedések, mint a takarékos víz- és energiahasználat, a hulladéktermelés csökkentése, a talaj- és vízvédelem javítása és a kibocsátások csökkentése is.

Ezeknek az intézkedéseknek a végrehajtása mind környezetvédelmi, mind gazdasági szempontból előnyös, miután nemcsak környezetünket segítenek megóvni, hanem költségeinket is csökkentik. Ezért a Böllhoff csoport általános gyakorlatához tartozik, hogy a kibocsátás csökkentése érdekében újrahasznosítjuk a nyersanyagokat, összehangoljuk a szállítási folyamatokat, és környezetkímélő anyagokat használunk.

A környezet- és energiamenedzsmentért felelős munkatársunk a vállalat minőségbiztosítási tevékenysége keretében gondoskodik arról, hogy környezetvédelmi céljaink és értékeink megvalósuljanak.



„Az adatok és a szellemi tulajdon védelme magától értetődő számunkra.”

Minden esetben tiszteltetben tartjuk mások szellemi tulajdonát, és a Böllhoff szellemi tulajdonát is megfelelő módon védjük a jogtalan használattal szemben.

Feltételezzük, hogy minden munkatársunk megfelelő gondossággal kezeli a vállalati és személyes információkat, és munkaviszonyuk megszűnését követően sem adják át ezeket harmadik félnek.

Kötelezettséget vállalunk az érvényes adatvédelmi törvények minden szabályozásának betartására és követésére, hogy a lehető legnagyobb biztonságot nyújthassuk a globális elektronikus információcseré során. Ennek értelmében (magunkra) kötelezőnek tekintjük a célhoz kötöttség, az átláthatóság, az arányosság, az adatelkerülés és az adatminimalizálás elvét, valamint a kódolás érdekében használt megfelelő technológia alkalmazását.

9. Tisztességes verseny és a versenykorlátozó megállapodások tilalmának betartása



„Minden verseny tisztességes, szabad és korlátozásoktól mentes kell legyen.”

A piacgazdaság elve alapján a vállalatok közötti verseny tisztességes, szabad és korlátozásoktól mentes kell legyen. Üzleti tevékenységünk során innovatív minőségi termékeink szállításával és folyamatoptimalizáló megoldásaink rendelkezésre bocsátásával folyamatosan ügyelünk ügyfeleink elégedettségére. Ügyfeleink elégedettségét olyan piaci jelenléttel kívánjuk elérni, amely során szigorúan betartjuk a versenyjog és a trösztellenes szabályok rendelkezéseit.

Ezért nem veszünk részt olyan intézkedésekben és nem támogatunk olyan intézkedéseket, amelyeknek célja vagy amelyek alkalmasak arra, hogy üzlettársaink hátrányos helyzetbe kerüljenek, vagy amelyek nem megengedett módon szereznek nekünk gazdasági előnyt.

A már közismert adatok kivételével üzleti kontextusban – például szakvásárokon vagy egyesületi rendezvényeken vagy más egyéb alkalmakkor – versenytársainkkal nem osztunk meg árainkra, azok kialakítására és kiigazítására, ügyfelekre, piacokra vagy értékesítési területekre, valamint gyártási és szállítási kapacitásokra vagy üzleti tevékenységünk egyéb feltételeire vonatkozó adatokat. Sem közvetlenül, sem közvetve nem folytatunk egyeztetést versenytársakkal ajánlatok leadásáról vagy annak elmaradásáról. Nem próbálunk meg továbbá versenytársainkról vagy versenytársaink üzleti tevékenységéről harmadik féltől ilyen jellegű információkat szerezni, ha azt a törvény tiltja.

Bizalmas információkat csak akkor közlünk, ha azt a jogszabályi előírások lehetővé teszik.



„Betartjuk az áruk szabad, jogszerű mozgásának alapelvét.”

A Böllhoff csoport minden határon átnyúló tevékenysége, intézkedése, szerződése és egyéb ügylete esetében a szigorú jogszerűség elvét követjük, és betartjuk az áruk szabad mozgásának alapelvét. Ide tartozik export- és importügyletek esetében a törvényi előírásoknak megfelelő vámügyintézés és a szükséges hatósági engedélyek beszerzése.

Az állami hatóságok által előírt külgazdasági exportkorlátozások és kötelezettségek betartása kötelező. Kötelezettséget vállalunk ezeknek a törvényeknek és rendelkezéseknek szigorú betartására.

Az áruk, szolgáltatások vagy műszaki információk importjával vagy exportjával foglalkozó munkatársak kötelesek ismerni és betartani a vonatkozó külgazdasági és vámjogi rendelkezéseket. Amennyiben az érintett országban a termékek és műszaki adatok exportja szabályozott, a munkatársak az exportot megelőzően kötelesek az erre vonatkozó, illetve az egyéb hatósági engedélyeket beszerezni. Ezenkívül kötelesek gondoskodni az import- és exportdokumentumok hiánytalan és megfelelő kiállításáról és használatáról.

11. Összeférhetetlenség



11.1 Ajándékok, vendéglátás vagy ezek elfogadása

„Ajándékok és vendégségek nem befolyásolhatják objektivitásunkat.”

Üzlettársaknak vagy harmadik félnek nyújtott ajándékok, illetve ezen személyek meghívása és vendégül látása csak az adott országban érvényes előírásoknak megfelelően engedélyezett, illetve az adott alkalomhoz illő és az üzlet volumenének megfelelő kell legyen. Amennyiben az ilyen juttatások a másik fél befolyásolásaként vagy jutalmazásaként hathatnak, bizonytalanság esetén nem szabad sort keríteni rájuk. Be kell tartani az adójogi előírásokat.

Ezek a szabályozások a Böllhoff minden munkatársára ugyanígy érvényesek az ajándékok, meghívások vagy vendéglátás elfogadásával kapcsolatosan. Pénzbeli juttatást sem kínálni, sem elfogadni nem szabad.

11.2 Pénzügyi előnyök elfogadása vagy nyújtása, valamint a korrupcióellenes előírások betartása

„Ellenszolgáltatás nélkül nem történhet semmilyen kifizetés.”

A Böllhoff munkatársai sem közvetlenül, sem közvetve nem kínálhatnak vagy biztosíthatnak ügyfeleknek vagy harmadik félnek az üzleti életben megszokott kereskedelemi ellenszolgáltatásoktól eltérő pénzbeli juttatásokat vagy más, jogilag nem megengedettnek tekinthető, pénzértékű előnyöket, és nem is fogadhatnak el tőlük ilyeneket. Ez a rendelkezés határozottan nem vonatkozik az üzleti életben szokásos kedvezményeket, engedményeket, bónuszokat vagy jutalékokat érintő megállapodásokra.

Az adott ország törvényben előírt korrupcióellenes rendelkezéseit, devizajogszabályait vagy pénzügyi előírásait kivétel nélkül be kell tartani.

Adomány és szponzoráció csak közhasznú szervezetek javára nyújtható a vállalatvezetés engedélyezésével.

12.1 Megfelelőségi megbízott és megfelelőségkezelési rendszer a Böllhoff csoporton belül

„A megfelelőséghez felelősségteljes nyomon követésre és továbbfejlesztésre van szükség.”

Eddigi intézkedéseink és szervezeti rendelkezéseink kiegészítéseként megfelelőségi megbízottat nevezünk ki Németországban és leányvállalatainknál világszerte. Ezzel kívánjuk erősíteni eddigi megelőző és ellenőrző intézkedéseinket, amelyeknek részét képezi többek között a „négy szem” elve, a cselekvési és ellenőrzési rendszerek szigorú szétválasztása, valamint a rendszeres ellenőrzések végrehajtása.

A Böllhoff csoport kapcsolódó vállalatainak ügyvezetőitől elvárjuk az itt egyértelműen megfogalmazott alapelvek vállalatukon belül történő megvalósítását és a helyi jogi és szociokulturális sajátosságok és értékek figyelembevételével történő továbbfejlesztését.

12.2 Tájékoztatás és tréning

„A megfelelőségi rendszer továbbfejlesztéséhez mindannyiunk együttműködésére szükség van.”

A megfelelőségi rendszer akkor fejlődik a legmegfelelőbb módon, ha a rendszerben meghatározott gondolatokat és cselekvési módokat a vállalaton belüli saját tevékenységünkre vonatkozó irányelveként elfogadjuk és alkalmazzuk. Ezért minden munkatársunk köteles a jelen irányelvben megfogalmazott szabályokat betartani.

Emellett minden munkatársunkat tájékoztatjuk a jelen megfelelőségi irányelvvel kapcsolatos tartalmakról, vezérelvekről és témákról.

A legfontosabb témakörökben – így a szerződéseket, a termékszavatosságot, a munkabiztonságot és környezetvédelmet vagy más kényes területeket érintő jogi kérdések vonatkozásában – vállalaton belüli oktatást biztosítunk, vagy lehetővé tesszük munkatársaink számára, hogy külső képzéseken vegyenek részt.

12.3 Szabálytalanságok jelentése, szankciók és korrekciós intézkedések

„Meg kívánjuk határozni a szabályokat, és ügyelünk azok betartására.”

Ha egy munkatársunk olyan körülményt tapasztal, amelyből a jelen megfelelőségi irányelvben megfogalmazott szabályok megsértésére lehet következtetni, joga van és köteles azt megfelelő formában – akár anonim módon – felettese tudomására hozni.

Ha ilyen közlések esetére kapcsolattartó személyt, például megfelelőségi megbízottat neveztek ki a vállalatnál, a munkatárs megfigyelésével hozzá is fordulhat.

A szabályok megsértésére vonatkozó valamennyi tájékoztatás kivizsgálásra kerül, és amennyiben szükséges, meghozzuk és végrehajtjuk a javító intézkedéseket.

A megállapítást nyert szabálysértés az érintett munkatársak számára következményekkel jár. A szabálysértések a további büntető- vagy polgári jogi szabályozásoktól függetlenül fegyelmi eljárást vagy a munkaviszony megszüntetését vonhatják maguk után.

12.4 Ellenőrzés

„Felelős megvalósítás a Böllhoff csoporton belül.”

A Böllhoff csoport minden munkatársa felelős a jelen megfelelőségi irányelvben megfogalmazott szabályok, valamint a vállalaton belül rögzített további szabályozások betartásáért.

A Böllhoff csoport vezető operatív feladatot betöltő társaságai, illetve a térségek megfelelőségi megbízottai korlátlan információs és ellenőrzési joggal rendelkeznek a megfelelőségi irányelv megvalósítása érdekében, amennyiben az nem ütközik valamely jogszabály vagy vállalaton belüli szabályzat rendelkezésébe. Mindemellett az irányelv betartásának biztosítása érdekében kötelesek az egyedi esetek ellenőrzésére vagy felülvizsgálatok végrehajtására, illetve ezek kezdeményezésére.

A Böllhoff International leányvállalatokkal rendelkezik az alábbi országokban:

Argentína
Brazília
Kína
Németország
Franciaország
Nagy-Britannia
India
Olaszország
Japán
Kanada
Mexikó
Ausztria
Lengyelország
Románia
Oroszország
Svájc
Szlovákia
Spanyolország
Dél-Korea
Thaiföld
Csehország
Törökország
Magyarország
Egyesült Államok

Az említett 24 országon kívül a Böllhoff képviselőkkel és kereskedőkkel kialakított szoros partneri kapcsolatok révén más fontos ipari piacokon jelen lévő nemzetközi ügyfélkörét is kiszolgálja.

Böllhoff csoport
Archimedesstraße 1 – 4 · 33649 Bielefeld · Németország
Telefon +49 521 4482-01 · Fax +49 521 449364
www.boellhoff.com · info@boellhoff.com

